



**CNPEN**  
Centro Nacional de Pesquisa  
em Energia e Materiais

# CÓDIGO DE CONDUTA



**CNPEN**

# Código de Conduta do CNPEM

Reforço da excelência no CNPEM por meio da Integridade, Comprometimento, Profissionalismo, Criatividade e Diversidade  
*Aprovado pelo Conselho de Administração em sua 79ª Reunião, realizada em 03/03/2016, com vigência a partir de 03 de março de 2016*

## Introdução do Diretor-Geral

A missão do CNPEM é integrar competências singulares sob a forma de Laboratórios Nacionais para apoiar o desenvolvimento científico e tecnológico, a inovação em energia, materiais e biociências e, conseqüentemente, o desenvolvimento do Brasil. Nossa atuação se desenvolve por meio da oferta de recursos de investigação únicos e operação de equipamentos no estado da arte a pesquisadores oriundos de outras instituições e empresas públicas e privadas. Nossa missão é sempre desempenhada com os mais altos padrões de ética, os quais representam a essência do Código de Conduta do CNPEM. Ser reconhecido como um centro nacional de pesquisas dotado de competências para criar conhecimento no estado da arte e desenvolver soluções criativas nas áreas de energia, materiais e biociências representa a visão e o trabalho dos colaboradores do CNPEM.

O Código de Conduta do CNPEM define os princípios básicos que devem reger o nosso comportamento. Mais do que isso, o Código de Conduta contém os valores fundamentais da Instituição, com os quais devemos todos nos identificar, ou seja: comprometimento, criatividade, diversidade, integridade e profissionalismo. Todos esses valores são igualmente desejáveis para a instituição.

O Código de Conduta deve ser interpretado não como uma lista exaustiva do que se deve ou não fazer, mas como um documento que expressa o desejo de estimular uma cultura harmoniosa entre os profissionais do CNPEM (definidos a seguir), assim como o de prevenir potenciais conflitos e de nortear os procedimentos apropriados, caso necessário.

Colaboradores (funcionários, cedidos, estagiários, aprendizes, bolsistas ou voluntários), associados, membros do conselho, usuários, consultores e terceiros que trabalhem no local, ou que estejam envolvidos em quaisquer outras capacidades no CNPEM, ou em seu nome, – todos aqui tratados como “profissional” ou “profissionais” – devemos nos comportar em conformidade com os valores fundamentais CNPEM, de acordo com os princípios contidos no Código de Conduta.

O Código de Conduta do CNPEM tem sido desenvolvido e continuará a ser aperfeiçoado para assegurar que os valores do CNPEM sejam compartilhados e influenciem positivamente na maneira de como trabalhamos. Este documento não duplica, ou estende, a base legal de direitos e obrigações, mas destina-se a nos guiar na compreensão de como atuar, tratar e ser tratado por outros profissionais do CNPEM de acordo com os valores fundamentais da instituição.

Nesse sentido, o Código de Conduta é uma ferramenta valiosa para a manutenção e desenvolvimento de um ambiente de trabalho marcado por respeito mútuo e compreensão. Ele tem como objetivo nos ajudar a compreender os nossos direitos e nossas obrigações e, portanto, devemos nos familiarizar com ele, e incorporá-lo em nossa vida diária no CNPEM. Ao fazê-lo, cada um de nós assume a responsabilidade de viver os valores do CNPEM, garantindo que o Centro continue a prosseguir a sua missão de uma forma que inspire confiança e respeito, mantendo um ambiente saudável e estimulante para todos.

Como Diretor-Geral aprecio as competências únicas que cada um de vocês traz para a Organização, assim como os seus esforços para o nosso coletivo.

Carlos Américo Pacheco  
Diretor-Geral



## Comprometimento

Nosso comprometimento com o CNPEM é essencial para a realização de sua missão e para a proteção de sua reputação.

Demonstrando um alto nível de motivação e dedicação à Organização, como profissionais do CNPEM, nós:

- Promovemos a missão e visão do CNPEM e agimos de acordo com os seus valores;
- Entendemos que o nosso comportamento, tanto no local de trabalho, como fora do Campus, pode ter reflexo sobre o CNPEM;
- Protegemos a reputação do CNPEM e dos nossos colegas na comunicação com as partes internas e externas;
- Devemos nos familiarizar com todas as legislações, regras, regulamentos e procedimentos aplicáveis;
- Promovemos e mantemos um ambiente seguro e saudável, seguindo regras de segurança pertinentes;
- Devemos nos educar sobre as responsabilidades que acompanham os privilégios e imunidades que podem ser concedidas a nós para o benefício do CNPEM;
- Demonstramos flexibilidade e adaptação às necessidades de crescimento do CNPEM;
- Zelamos para que as atividades do CNPEM sejam desenvolvidas, levando em consideração a comunidade local e o meio ambiente, buscando maximizar o aproveitamento de recursos e minimizar eventuais impactos negativos decorrentes de suas operações.

## Criatividade

O CNPEM incentiva a aprendizagem, o desenvolvimento contínuo e valoriza a inovação, bem como uma abordagem proativa para adquirir conhecimento e compartilhar informações.

Sendo este Centro de Pesquisa pioneiro em seu campo de atuação, promovendo a inovação e o desenvolvimento organizacional, como profissionais do CNPEM, nós:

- Nos atualizamos sobre os desenvolvimentos dentro dos nossos domínios;
- Usamos nossa experiência profissional de uma forma construtiva;
- Contribuímos para a evolução do CNPEM, comprometendo-nos a manter o avanço do conhecimento, levando em consideração o Acordo de Sigilo, quando aplicável;
- Estamos abertos a novas ideias e abordagens;
- Adotamos perspectivas alternativas a fim de gerar novas ideias e conceitos;
- Conduzimos o nosso trabalho de uma forma estruturada para melhorar a transferência de conhecimentos e continuidade da Organização;

## Diversidade

A excelência do CNPEM deriva de um ambiente em que o conhecimento e as perspectivas de uma força de trabalho diversificada são valorizados e o diálogo é incentivado em todos os níveis.

Apreciando diferenças, promovendo a igualdade e promovendo a colaboração, como profissionais do CNPEM, nós:

- Respeitamos e valorizamos as diferenças;
- Demonstramos espírito coletivo e investimos em construção de equipes;
- Tratamos os outros com educação, respeito e cortesia;
- Mantemos um comportamento que não deixa espaço para discriminações ou constrangimentos, incluindo assédio moral e sexual, em particular na relação chefe-subordinado;
- Evitamos comentários ou ações desagradáveis ou depreciativas, em particular, com relação a sexo, idade, religião, convicções, nacionalidade, cultura, etnia, raça, orientação sexual, cargo, deficiência ou situação familiar.



## Integridade

Um alto padrão de integridade no desempenho do nosso trabalho e nas nossas relações com os outros promove uma cultura de confiança e responsabilidade.

Sendo responsável por suas próprias ações com comportamento ético e honestidade intelectual.

Como profissionais do CNPEM, nós:

- Exercemos a nossa autoridade de forma responsável. Em particular, nos abstermos de usar nossa autoridade ou posição para obter benefícios pessoais, favores ou subornos;
- Demonstramos equidade e imparcialidade;
- Asseguramos crédito para a contribuição dos outros;
- Respeitamos os direitos de propriedade intelectual do CNPEM e de outros;
- Evitamos conflitos de interesse ou situações que possam ser percebidas como tal;
- Evitamos qualquer ato ou omissão intencional para induzir outros ao erro, ou para alcançar vantagens, resultando em uma perda de fundos ou de reputação para o CNPEM;
- Mantemos o sigilo sobre informações confidenciais ou sobre tudo que seja objeto de Acordo de Sigilo, ou equivalente assinado pelo CNPEM, exceto quando a sua divulgação for exigida por lei. Todos os Profissionais firmam um Termo de Sigilo no início de suas atividades no CNPEM na forma adequada à natureza do seu vínculo com a instituição. Os usuários externos assinarão um documento específico com essa finalidade;
- Respeitamos a privacidade dos outros, e protegemos a informação pessoal que nos foi dada em confiança;
- Repudiamos qualquer conduta de corrupção;
- Conduzimos e reportamos as atividades científicas de forma objetiva e honesta, de acordo com valores e princípios que definem as boas práticas da pesquisa científica e das relações entre pesquisadores.

## Profissionalismo

A nossa capacidade para entregar e para criar um ambiente de trabalho positivo nos permite alcançar elevados padrões profissionais, individuais e coletivos

Produzindo um alto nível de resultados dentro dos recursos disponibilizados e das limitações de tempo e, promovendo a compreensão mútua, como profissionais do CNPEM, nós:

- Definimos objetivos claros, realistas e entregáveis para as nossas atividades, e os comunicamos aos nossos colegas;
- Zelamos pelo uso competente e pela utilização para fins adequados dos bens e recursos pessoais, materiais e financeiros da instituição para que não ocorram danos, manejo inadequado, perdas, furtos, ou retirada sem prévia autorização;
- Investimos no futuro do CNPEM, procurando eficiência a longo prazo em detrimento de atividades de curto e médio prazo;
- Mantemos um ambiente profissional baseado em boa relação de trabalho e um ambiente de tolerância e respeito mútuo;
- Fornecemos aconselhamento e orientação aos colegas, quando necessário, e exercemos a supervisão e controle adequado sobre as tarefas delegadas; Abordamos os conflitos de forma proativa e imparcial.

## Usando o Código de Conduta

Nós encorajamos uma cultura aberta onde todos os profissionais sintam-se livres para se envolver em uma discussão sobre o Código de Conduta.

Se você está inseguro sobre qualquer aspecto do Código de Conduta, há uma série de recursos que você pode acessar, incluindo a sua hierarquia, a área de Recursos Humanos, Ouvidoria, ou a Auditoria Interna. Além disto, para aumentar a compreensão de como o Código de Conduta se aplica a situações práticas, todos são incentivados a consultar o site [www.cnpem.br/codigo-de-conduta](http://www.cnpem.br/codigo-de-conduta), que será atualizado regularmente.

Lembre-se: todos os profissionais são responsáveis pelo Código de Conduta.

